

Presentación monográfico

Gestión de RRHH en el mundo digital. Herramientas y prácticas para pymes y autónomos

20 septiembre 2024

01. ———

Introducción

La gestión de recursos humanos es el conjunto de actividades orientadas a coordinar el personal de una organización para alcanzar ciertos objetivos. En la era digital, esta gestión se puede mejorar con el uso de la tecnología, con el fin de aumentar la eficiencia operativa de la pyme.

Algunos casos de uso concretos de la gestión de recursos humanos son la captación de talento, el registro de horas de trabajo y la organización del pago de nóminas. Sin embargo, no hay una estrategia universal, sino que cada pyme debe evaluar sus necesidades y actuar en congruencia a ellas.

Actualmente, existen herramientas que permiten evaluar la digitalización de la gestión de recursos humanos, ofreciendo información vital a las pymes en esta área.



02. ———

Objetivos y beneficios de implementar herramientas tecnológicas en la gestión de RRHH



03. —

Gestión de nóminas: Diferentes opciones y beneficios de su uso

La gestión de nóminas consiste en organizar, calcular y distribuir los salarios de los empleados dentro de una empresa.

Al momento de gestionar las nóminas, las pymes cuentan con dos opciones:



04. ———

Transforma la evaluación del desempeño con herramientas digitales

Una herramienta útil para evaluar el desempeño de uno o más empleados es un software de evaluación del desempeño, el cual mide el cumplimiento de objetivos.

FUNCIONES



Establecimiento y seguimiento de objetivos claros y específicos



Retroalimentación y comunicación



Evaluación del desempeño



Gestión del talento y desarrollo profesional



Análisis y generación de informes

HERRAMIENTAS



Talentia



Kenjo

05. —

Atraer y retener talento, especialmente talento digital

Una de las tareas más importantes para un equipo de recursos humanos es **atraer y retener talento**. Para mejorar la competitividad y la sostenibilidad del negocio, las pymes pueden aplicar algunas **estrategias digitales**, tales como:



Crear una página de empleo atractiva

- Motivar a los candidatos a formar parte de la empresa
- Garantizar una buena experiencia de usuario



Promocionar la pyme en redes de empleos

- Utilizar RRSS y foros para atraer candidatos
- Compartir contenido relevante
- Implementar un programa de referidos



Orientar la estrategia

- Colocar al candidato en el centro del proceso
- Contar con una base de talentos organizada y automatizada



Utilizar tecnología para reclutar

- Utilizar IA para optimizar el reclutamiento
- Realizar análisis predictivos
- Automatizar tareas administrativas

06.

Herramientas tecnológicas para la formación y desarrollo de los empleados



Canvas

Es una plataforma cuyo principal uso se encuentra en centros de formación y universidades



LearningStone

Es una herramienta que permite crear un espacio de trabajo gratuito



Moodle

Es una plataforma de código abierto que permite aprender y crear contenido de aprendizaje

07. —

Casos de éxito



Actividad:
Consultoría

Necesidad

Digitalizar la gestión de nóminas

Solución

Desarrollar un software que cubra todo el ciclo de nómina

Resultado

Minimizar errores y mejorar la comunicación con los clientes



Actividad:
Diseño de luminarias

Necesidad

Expandir la empresa internacionalmente

Solución

Formar a todo el personal en competencias digitales

Resultado

Mejoría de la colaboración interna

08. ———

Conclusión

01.

La automatización de procesos repetitivos **libera tiempo a las personas** para que se puedan ocupar en tareas más valiosas y estratégicas.

02.

Puede ser de mucha ayuda el aprovechamiento de **tecnologías emergentes para transformar las funciones de recursos humanos.**

03.

Una digitalización completa implica la **integración de diversas herramientas y plataformas tecnológicas**, abarcando desde la atracción y selección de candidatos hasta la retención de talento.

Acelera *pyme*



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL
Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE ESTADO
DE DIGITALIZACIÓN
E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

red.es



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



KIT
DIGITAL